



**Kontrollutvalget i Kautokeino kommune  
Guovdageainnu suohkana dárkkistanlávdegoddi**

**Møte nr. 2/2016**  
26. oktober 2016

Arkivkode  
4/1 05  
Journalnr.  
2016/15059-13

**S A K S F R E M L E G G**

**Sak 8/2016**

**ORIENTERING V/ RÅDMANNEN OM KOMMUNENS  
SYSTEM/RUTINER I FORHOLD TIL ANSETTELSE OG HABILITET**

**Saksbehandler:** Jan Henning Fosshaug

**Saksopplysninger:**

Kontrollutvalget v/ sekretariatet har mottatt en anonym henvendelse via Fylkesmannen i Finnmark hvor det problematiseres vedrørende ansettelser i nære relasjoner og utfordringer dette måtte medføre i forhold til habilitetsproblematikk. Henvendelsen anses som offentlig og kopi av denne er vedlagt saken til informasjon. Henvendelsen ble i samråd med kontrollutvalgets leder vurdert som en problematisering vedrørende interne forhold i kommunens drift og derfor videreformidlet til rådmannen.

Problemstillingene som reises er samtidig relevant for kontrollutvalget å få nærmere belyst. Fra sekretariatets side er det viktig å understreke at det ikke er uvanlig og heller ikke i strid med lover eller alminnelige etiske normer at personer i nære relasjoner jobber på samme arbeidsplass, ei heller hva gjelder innen offentlig forvaltning. Innen offentlig forvaltning vil slike relasjoner naturlig nok kunne skape utfordringer hva habilitet angår i gitte situasjoner. Det er derfor viktig at kommunen har god internkontroll og rutiner for å løse slike utfordringer på en betryggende måte. Dette både av hensyn til forvaltningen selv, og av hensyn til befolkningens tillit til forvaltningen.

Rådmannen er derfor bedt om å gi kontrollutvalget en muntlig redegjørelse om kommunens system og rutiner for å sikre at habilitet i kommunens administrative saksbehandling og øvrige forvaltning er forsvarlig sikret.

**Sekretariatets tilråkning:**

Sekretariatet har ingen særskilt tilråkning.

FYLKESMANNEN I FINNMARK	
S.nr.	____ / ____
Dato	11. MAI 2016
Saksnr.	_____

Mai 2016

## Varsling om kritikkverdige forhold

Saken gjelder familieansettelser i Kautokeino kommune. Jeg mener det er viktig at kommunen har et bevisst forhold til de ekstra utfordringer dette kan gi. Ikke minst når slike ansettelser også fører til at personer i nær familie kommer i direkte overordnet/underordnet forhold til hverandre. Det bør da stilles større krav til håndtering av habilitetsspørsmål, intemkontrollspørsmål og personalspørsmål. I Kautokeino kommune har vi eksempler på ansettelser av nær familie i overordnet/underordnet stilling hvor stillingens arbeidsområde omfatter saksbehandling som krever attesting og anvisning. Jeg anser en slik situasjon som uforsvarlig saksbehandling og brudd på habilitetsreglene.

I denne sammenheng stiller jeg spørsmål om hvordan håndteres den formelle og reelle habilitetssituasjonen, og hvilke tiltak er iverksatt for å sikre at tilliten til kommunens saksbehandling opprettholdes i de familieansettelsene som er foretatt i kommunen?

I forhold til personalspørsmål er spørsmålet om hvilke tiltak som er iverksatt for å sikre den interne tilliten når administrative vedtak og beslutninger fattes?

Anser dette som en viktig sak å få løftet opp i forhold til habilitetsproblematikken og arbeidsmiljøet.

Håper saken blir fulgt opp.