



HAMMERFEST KOMMUNE KONTROLLUTVALGET

Møte nr. 3/2016
05. oktober 2016

Arkivkode
4/1 02
Journalnr.
2016/12045-11

S A K S F R E M L E G G

Sak 18/2016 OPPFØLGING AV FORVALTNINGSREVISJON - SYKEFRAVÆR OG IA-AVTALEN

Saksbehandler: Kate M Larsen

Vedlegg:

- Brev fra revisjonen datert 18.05.2016 til rådmannen vedrørende oppfølging
- Svar fra Personalsjef Trude Klaussen datert 16.06.2016
- Handlingsplan for arbeidet Felles fokus – fra fravær til nærvær.

Saksopplysninger:

Kommunerevisjon (VEFIK IKS) gjennomførte i 2015 på vegne av kontrollutvalget forvaltningsrevisjonsprosjekt –*Sykefravær og IA-Avtalen*.

Formål:

Formålet med undersøkelsen var å undersøke hvordan Hammerfest kommune jobber med sykefravær, i forhold til forebygging av sykefravær og oppfølging av sykemeldte. Rutiner for registrering og føring av fravær, samt innkreving og føring av refusjoner ble også kartlagt i undersøkelsen.

Undersøkelsens problemstilling, funn og konklusjoner:

Utklipp fra oppfølgingsbrev:

Hvordan er sykefraværet i Hammerfest kommune sammenlignet med andre kommuner?

Sykefraværstatistikk viser at sykefraværet i Hammerfest kommune har vært relativt stabilt i perioden 2010 til 2014 (har variert mellom 9,5 % og 10,2 %). Vi ser imidlertid at det har vært en liten stigning (på 0,7 prosentpoeng) i denne perioden.

Sykefraværet i Hammerfest kommune skiller seg ikke vesentlig ut sammenlignet med andre kommuner i Finnmark. Hammerfest kommune har imidlertid noe høyere sykefravær enn kommuner i kommunegruppe 16.

Revisjonen kan ikke se at deltidsansatte er en særlig utsatt gruppe når det gjelder sykefraværet i Hammerfest kommune. Vi ser imidlertid at sykefraværet blant deltidsansatte i Hammerfest kommune er noe høyere enn blant deltidsansatte i sammenlignbare kommuner.

I hvilken grad følger Hammerfest kommune som arbeidsgiver opp lover og forskrifter, samt egne planer og mål?

Vår undersøkelse viser at Hammerfest kommune som arbeidsgiver følger opp krav i lov, forskrift, samt egne planer og mål, i sykefraværsarbeidet. Revisjonen registrerer imidlertid at kommunens målsetting om en reduksjon i sykefraværet med 0,5 prosentpoeng per år ikke er oppnådd.

Har kommunen tilfredsstillende rutiner for føring av sykefraværsstatistikk og innkreving av refusjoner?

Vår undersøkelse viser at Hammerfest kommune har tilfredsstillende rutiner for føring av sykefraværsstatistikk og innkreving av refusjoner.

Kontrollutvalget behandlet forvaltningsrevisjonsrapporten – *Sykefravær og IA-Avtalen* den 19. mai 2015 i sak 14/2015, og oversendte saken til kommunestyret med følgende innstilling, som senere ble vedtatt av kommunestyret i møte den 4. juni 2015 sak 52/15:

«Kommunestyret tar opplysningene og konklusjonene i forvaltningsrapporten «Sykefravær og IA-avtalen» til orientering, og slutter seg til rapportens anbefalinger. Kommunestyret ber administrasjonen sørge for oppfølging av rapportens anbefalinger og herunder:

- *Hammerfest kommune bør spesielt rette sitt sykefraværsarbeid mot de sektorene og virksomhetene som har et særskilt høyt sykefravær.»*

Kontrollutvalget skal i henhold til kontrollutvalgsforskriften § 12 påse at kommunestyrets vedtak i tilknytning til behandling av rapporter fra forvaltningsrevisjon følges opp.

På vegne av kontrollutvalget sendte revisjonen den 18.05.2016 brev til rådmannen hvor det blir bedt om en skriftlig orientering om hva som er gjort i forhold til kommunestyrets vedtak 52/15.

Personalsjef har i svarbrev datert 16.06.2016 gitt en orientering om status i forhold til punktene i kommunestyrets vedtak. (vedlagt).

Arbeid med reduksjon av sykefravær er et fokus område, og prosjektet *Felles fokus - fra fravær til nærvær* ble igangsatt i 2014 hvor målet blant annet har vært å redusere sykefraværet med 0,5 prosentpoeng hvert år i perioden 2013 – 2016. Prosjektets hovedoppgave har vært å finne hensiktsmessige metoder og tiltak som skal bidra til at sykefraværet går ned i organisasjonen, jfr. handlingsplan for Felles fokus. (vedlagt)

Kommunen har ikke oppnådd målsetting om en reduksjon på 0,5 prosentpoeng pr. år. Det er en reduksjon av sykefraværet i første kvartal 2016, sammenlignet med de fire foregående år.

Jobbe med tiltak rettet mot hele organisasjonen og det er igangsatt ulike tiltak for de sektorer og virksomheter som har et særskilt høyt sykefravær.

Utfra de opplysninger som fremkommer i svar brev bør en etter sekretariatets vurdering kunne konkludere med at kommunestyrets vedtak 52/15 følges opp av kommuneadministrasjonen.

Sekretariatets tilrådning:

Kontrollutvalget tar kommunens skriftlige redegjørelse datert 16.06.2016 vedrørende oppfølging av kommunestyrets vedtak 52/15 i tilknytning til forvaltningsrevisjonsrapport - *Sykefravær og IA-Avtalen* til orientering. Kontrollutvalget konkluderer ut fra dette at kommunestyrets vedtak 52/15 følges opp av kommuneadministrasjonen.