



## Kontrollutvalget i Loppa kommune

**Møte nr. 3/2018**

18. oktober 2018

Arkivkode  
4/1 07  
Journalnr.  
2018/17077-3

### S A K S F R E M L E G G

---

#### **SAK 17/2018**

#### **OPPSTART FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT *REKRUTTERING OG KOMPETANSE***

**Saksbehandler:** Jan Henning Fosshaug

**Bakgrunn:** Loppa kommunes plan for forvaltningsrevisjon 2017-2020 i henhold til kontrollutvalgets vedtak i sak 14/2016 og kommunestyrets vedtak i sak 89/2016.

**Saksdokument (vedlagt):**

Dokument fra Vest-Finnmark kommunerevisjon IKS. Oppstart av forvaltningsrevisjonsprosjekt: «*Rekruttering og kompetanse*»

**Saksopplysninger:**

Det henvises til vedlagte saksdokument fra revisjon, med utfyllende saksopplysninger om bakgrunn, avgrensninger, gjennomføring og forslag til problemstilling for forvaltningsrevisjonsprosjekt: «*Rekruttering og kompetanse*».

Sekretariatet har i henhold til kontrollutvalgskriften § 20 et selvstendig ansvar for å påse at de saker som behandles i kontrollutvalget er forsvarlig utredet. Etter sekretariatets vurderinger er fremstillingen i saksdokument fra revisjonen i tråd med intensjonen i Loppa kommunes plan for forvaltningsrevisjon 2017-2020. Når det gjelder revisjonens forslag til hovedproblemstilling «*I hvilken grad er Loppa kommune i stand til å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen helsesektoren?*» kan det etter sekretariatets vurdering være hensiktsmessig å tilpasse denne på en slik måte at bestillingen bedre fanger opp hvilket system kommunen har og hvilke tiltak kommunen faktisk har iverksatt i rekrutterings- og kompetansehevingsøyemed over en avgrenset periode, eksempelvis planperioden 2017 - 2020. Sekretariatet viser i denne sammenheng til opplysningene i revisjonens oppstarts notat

til vektlagte momenter i den overordnede analysen 2017-2020 vedrørende dette fokusområdet, herunder kommunens kompetanseplan, som i overordnet analyse omtales slik: *Kommunestyret i Loppa har vedtatt en kompetanseplan for kommunen. Her framgår det blant annet at «virkemidler som lønn, kompetanseutvikling og rekruttering blir sentrale i den stadig økende kampen om arbeidskraften». Gjennom en slik plan vil Loppa kommune blant annet oppnå å fremstå som en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver med myndiggjorte medarbeidere samt å sikre kommunen nødvendig kompetanse for å nå vedtatte mål. Det framgår videre at det er viktig at kommunen fremstår som en attraktiv arbeidsplass for potensielle arbeidssøkere. Dette kan skje blant annet ved nye og mer offensive annonsetekster, mer vekt på å synliggjøre arbeidsgiverpolitikken, gi saklig informasjon om stillingen, hva kommunen kan tilby samt omtale av Loppa kommune som bosted (natur, friluftsliv, beliggenhet etc.). Planen omtaler også en rekke andre tiltak som kan være relevante i arbeidet med å rekruttere (og beholde) ansatte.*

Etter sekretariatets vurdering vil det derfor være naturlig sett i et kontrollperspektiv at hovedproblemstillingen vinkles mere mot hvordan den vedtatte kompetanseplanen faktisk er ivaretatt i Loppa kommune, og i denne settingen med spesielt fokus på helsesektoren. Videre er det naturlig å få belyst målbare effekter av virkemidler som har vært tatt i bruk.

Revisjonen har også i sitt oppstarts notat lagt kompetanseplan for Loppa kommune som et av revisjonskriteriene.

#### **Sekretariatets tilrådning:**

Kontrollutvalget viser til opplysningene i vedlagte oppstarts notat fra kommunerevisjonen og sekretariatets vurderinger i saksfremlegg. Kontrollutvalget vedtar oppstart av forvaltningsrevisjonsprosjekt «*Rekruttering og kompetanse*», avgrenset til å gjelde helsetjenesten for perioden fra og med 2017 til og med kontrolltidspunkt.

Kontrollutvalget vedtar følgende problemstillinger for forvaltningsrevisjonsprosjektet Loppa kommune, 2017-2020, *Rekruttering og kompetanse*:

***Hvordan er Loppa kommunes vedtatte kompetanseplan ivaretatt med konkrete virkemidler for å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen helsesektoren?***

***Har kommunens tiltak gitt målbare effekter?***

Kontrollutvalget overlater til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger og eventuelle tilleggsproblemstillinger i tilknytning til de nevnte hovedproblemstillingene.