

Årsberetning 2014

Porsanger i utvikling KF



Porsanger i utvikling KF (PIU) er et selskap som er heleid av Porsanger kommune. Foretaket ble stiftet i 2009 og har siden starten utviklet seg til et næringsutviklingsselskap med god forankring i Porsanger.

PIU har basert aktiviteten i 2014 på gjeldende handlingsplan for arbeidet med nyskaping- og utvikling. Dette innebærer gjennomføring av utviklingsprosjekter, tildeling av tilskudd fra næringsfondet, veiledning og kompetanseheving for næringsliv og gründere, markedsføring o.l. I tillegg har PIU hatt ansvaret for det ordinære næringsarbeidet til kommunen, så som forvaltning og rapportering av statlige og fylkeskommunale midler, kontroll og oppfølging av tilskudd gitt av kommunen før opprettelsen av PIU, og øvrig arbeid knyttet til næringsutvikling som har falt naturlig inn under PIU sitt ansvarsområde.

Drift

2014 er siste året Porsanger kommune for tildelt omstillingsmidler. Driftsregnskapet for 2014 viser et negativt netto driftsresultat på kr. 105 296,47. Totalt er regnskapet gjort opp med et mindreforbruk på kr. 105 296,47. Investeringsregnskapet er gjort opp med et merforbruk på kr. 1 520 000,-

Styringsdokumenter

Til grunn for omstillingsarbeidet i 2014 ligger "Strategisk Næringsplan 2009-2012", avtalen «Utviklings- og nyskappingsarbeid for 2014» mellom Porsanger kommune og Finnmark Fylkeskommune, anbefalinger fra programstatusevaluering 2013 og "Handlingsplan 2013-2014", som er de gjeldende plandokumentene PIU jobber etter.

Tiltak i «Handlingsplan 2013-2014» er utarbeidet basert på resultater av Strategisk utviklingsanalyse som ble gjennomført i 2010 og erfaringer fra tidligere år.

PIUs satsningsområder er definert som:

- Sikre eksisterende- og bidra til etablering nye arbeidsplasser
- Porsanger som den beste arrangementskommunen i Finnmark
- Porsanger – et attraktivt reisemål og en naturlig stoppeplass
- Videreføring og utvikling av jordbruket i Porsanger Kommune
- Markedsføring av Porsanger som et godt sted å bo

Det ble samlet i 2014 gitt tilskudd til utviklingsprosjekter og tiltak i næringslivet (prosjekter) på kr 1 960 000,-.

Inntekter PIU

| | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Finnmark Fylkeskommune/KRD | kr 1 500 000,- |
| <u>Porsanger kommune (egenandel)</u> | <u>kr 650 000,-</u> |
| Sum | kr 2 150 000,- |

Midlene fra Finnmark Fylkeskommune og egenandelen fra Porsanger kommune er bundet opp til omstillingsarbeidet, og kan ikke benyttes til å betale ordinære driftsutgifter eller til investeringer for Porsanger Kommune.





Utfordring

De største utfordringer som Finnmark og Porsanger kommune står overfor, er utbygging og drift innen olje-/gassutbygging i Barentshavet. Sentrale elementer for Porsanger er at vi må jobbe for å bli et "knutepunkt" mellom sjø, veg og luft, som kan utvikles optimalt med hensyn til lokalt og regionalt næringsliv.

Porsanger har mye mineraler. Gruvedrift er omstridt og ikke evigvarende. Men slik eller lignende virksomhet skaper nye bedrifter innen entreprenør, maskin og lignende som vil vokse og utvikle seg også utenfor mineralvirksomheten.

Reiselivet i Porsanger har mange muligheter med den største utfordringen er at her er mange små aktører og ingen store private aktører som fungerer som «lokomotiv».

Styret

Ved utgangen av 2014 består styret av følgende personer:

| | |
|------------------------------------|-------------|
| Per A. Amundsen | Styreleder |
| Gunhild Ingilæ Haukenes | Nestleder |
| Sten Rune Pettersen | Styremedlem |
| Hege Birkely | Styremedlem |
| Eiolf Paulsen | Styremedlem |
| Jan Vasskog, Innovasjon Norge | Observatør |
| Kai Kilvær, Finnmark Fylkeskommune | Observatør |

Det er avholdt 6 styremøter i løpet av 2014 og det er gjennomført 10 ulike arbeidsmøter mellom daglig leder og representant(er) fra styret. Det er månedlige arbeidsmøter mellom administrasjon i PIU og ordfører.

Arbeidsmiljø og ytre miljø

Styret anser samarbeidet, arbeidsmiljøet og trivsel i selskapet som godt og administrasjon har gode arbeidsforhold i moderne kontorlokaler. Det er ikke registrert personsaker av noen art.

Det arbeides for at alle ansatte skal ha like muligheter til personlig og faglig utvikling, og for at alle skal stilles likt, uansett kjønn, alder, etnisk opprinnelse og funksjonsevne. Ansettelses- og HMS-rutiner sikrer at diskriminerings- og tilgjengelighetsloven følges. PIU følger samme etiske retningslinjer som er vedtatt av kommunestyret i Porsanger. (Etske retningslinjer for Porsanger kommune)

PIUs virksomhet medfører ikke utslipp eller annen forurensning som er til skade for det ytre miljø.

Diskriminering

I PIUs virksomhet gjøres det ikke forskjell på ansatte, eller ved ansettelser, på grunn av nasjonal opprinnelse, religion eller livssyn.

Likestilling

Det er ikke meldt hendelser som tilsier at det har forekommet forskjellsbehandling på grunn av kjønn i PIUs virksomhet. Ved utgangen av 2014 består styret av 5 styremedlemmer hvorav 2 kvinner og 3 menn. Administrasjon består av en mann og to kvinner.

Selskapets økonomiske stilling



Årsberetning 2014

Porsanger i utvikling KF



Årsregnskapet for 2014 viser et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 105 296,47,-. Styret foreslår at selskapets mindreforbruk overføres i sin helhet til disposisjonsfond for 2015.

Investeringsregnskapet er gjort opp med et merforbruk på kr. 1 520 000,-.

Note: Bakgrunn for dette er et aksjekjøp i Northcape Turnaroundport AS for å sikre snuhavnprosjektet.

Dette medførte at Porsanger kommune fikk redusert omstillingsmidler fra kr. 3 000 000,- til kr.

1 500 000,-.

Det fremlagte årsregnskap gir etter styrets oppfatning et riktig bilde av selskapets økonomiske stilling.

Lakselv, 21.04.2015

Per A. Amundsen
Styreleder

Gunhild Ingilæ Haukenes
Nestleder

Sten Rune Pettersen
Styremedlem

Hege Birkely
Styremedlem

Eiolf Paulsen
Styremedlem

Kjell Magne Rasmussen
Daglig leder

